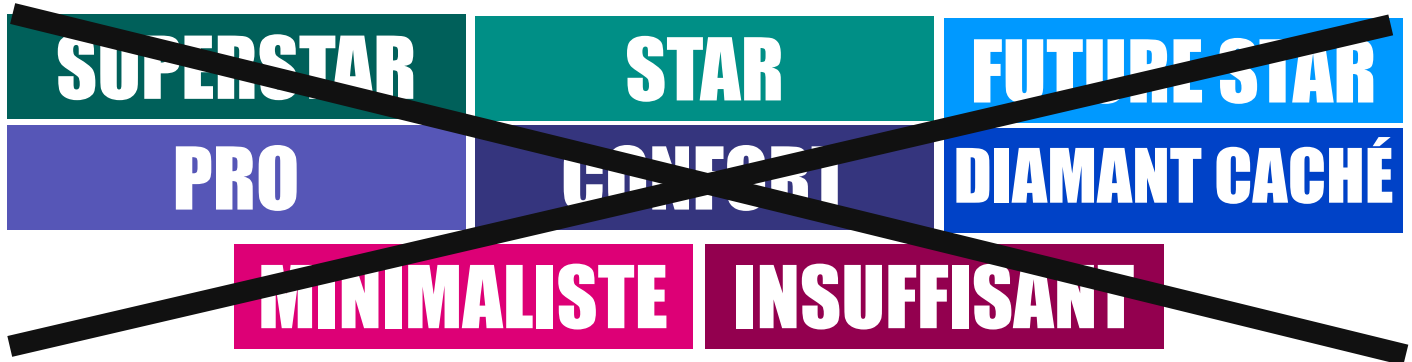




FLASH INFO 1/1

LA CFDT - CARREFOUR S'EST OPPOSÉE A LA MISE EN PLACE DE **COMITÉ DE PERFORMANCE**



La direction annonce aujourd'hui qu'elle abandonne la mise en place de ce projet !

Le projet avait été présenté lors du CSEC des hypermarchés le 25 janvier dernier, mais il devait être déployé dans toutes les sociétés du groupe. Tous les salariés étaient donc concernés par ce système de classement. **La CFDT avait demandé à la direction d'annuler la mise en place de ce projet. Pourquoi ?**

En effet, la méthode utilisée est bien connue (elle nous vient des Etats-Unis...) et ne nous semblait pas bienveillante et respectueuse des salariés. **Coller une étiquette grâce à un « radar de la performance »** à chaque salarié en fonction de sa performance et de son engagement, c'est **stigmatisant** et **dégradant**. Nous ne sommes pas dans une émission de télé-réalité (contrairement à ce que laissent penser les huit catégories choisies) !

Les salariés auraient été classés en huit catégories : « minimaliste, insuffisant, diamant caché, confort, pro, future star, star, superstar !!! **Ce classement aurait eu lieu tous les 3 mois lors d'entretien (Suivi Individuel de Travail) !**

La direction fait marche arrière et c'est une bonne chose, nous veillerons à ce que ce type de méthode ne revienne pas sous une autre forme !