

CONSULTATION NAO HYPERS 2021 : LES DÉLÉGUÉS CFDT REJETTENT MASSIVEMENT LA PROPOSITION DE LA DIRECTION

www.cfdt-carrefour.com

www.facebook.com/carrefour.reculsocial

Flash-info du 2 mars 2021

*Pendant les
NAO Carrefour,
nous, on a respecté
le port du masque !*

*Je crois que
la direction
va dans le
mur...*



mement réduits.

Les délégués, après avoir recueilli l'avis des salariés, ont rendu un avis massivement négatif.

Contre la signature : 94,92 %
Pour la signature : 5,08 %

Signe de tension, la majorité des salariés consultés (**81,36%**) se sont prononcés **en faveur d'une action syndicale** afin de protester contre une proposition qu'ils jugent indécente.

Par conséquent, en l'absence de réouverture de négociation et de proposition correcte, **la CFDT Carrefour n'exclue aucune forme d'action dans les semaines qui viennent.**

Le 26 février dernier, les militants CFDT Carrefour des hypermarchés se sont réunis afin de rendre un avis définitif sur la proposition de la direction.

Pour rappel, la direction proposait une augmentation de salaire de la grille de **0,5%** (!) et une prime de **117 € nets** par salarié (versée en avril). Les avantages conventionnels proposés étaient quant à eux extrê-

La direction générale doit comprendre qu'elle ne peut décemment annoncer des **résultats 2020 aussi bons** (+629 millions d'€ de bénéfices) et en même temps appliquer une forte modération salariale.

Les militants CFDT ont aussi indiqué qu'ils constataient **une dégradation des conditions de travail importante dans** les établissements... ainsi qu'une inquiétude des salariés sur le **recours à la LG** (cessions de magasins à des locataires-gérants).

DEMANDE DE RÉOUVERTURE DES NÉGOCIATIONS :

Rapidement (par courrier du 15 février), et ce dès la réunion du conseil des hypers CFDT-Carrefour, nous avons demandé la réouverture des négociations. Il nous semblait en effet probable que la proposition serait rejetée par les salariés. Cette main tendue n'a pas malheureusement pas reçu de réponse officielle.