

LA CFDT INTERVIENT AUPRÈS DU PDG LORS DU COMITÉ EUROPÉEN DU 6 OCTOBRE 2021



Alexandre Bompard - PDG du groupe
Jérôme Nanty - DRH du groupe monde

Lors de la réunion des représentants du comité européen des 6 et 7 octobre, la CFDT a interpellé Alexandre Bompard sur la politique sociale du groupe Carrefour et sur les dernières rumeurs de rapprochement (Auchan par exemple).

Intervention CFDT :

M. Bompard, nous constatons que les résultats de l'entreprise sont bons, c'est d'ailleurs Carrefour qui le déclare dans ses propres communiqués de presse !

Depuis presque 2 ans, les salariés ont été confrontés à la pandémie et ont vécu une période extrêmement difficile. Ces salariés dont le rôle est **essentiel** ont d'ailleurs été félicités pour leur implication et leur courage durant cette crise, par les pouvoirs publics et aussi par les dirigeants du groupe Carrefour.

Malheureusement, la reconnaissance de ces salariés essentiels n'a pas été à la hauteur. Cette année, les négociations salariales n'ont pas permis de maintenir le pouvoir d'achat

(NDR : la CFDT - Carrefour a d'ailleurs fait grève à ce sujet en avril dernier). De plus, les conditions de travail des salariés se sont dégradées car Carrefour, malgré les circonstances, a tenu à déployer des projets d'augmentation de productivité (projets TOP par ex.). Ceci sans tenir compte du stress et de la très forte charge qui pesait déjà sur les collaborateurs.

Nous ajouterons que durant cette période, un grand nombre de salariés se sont vus transférés à des repreneurs par le biais de la location-gérance ! Quelle récompense !

D'autre part, les salariés sont dans l'incertitude. Négociations avec Casino, tentative de rachat par Couche-Tard, rumeur de fusion avec Auchan, nouvelle vague de LG... L'avenir est extrêmement anxiogène et la direction générale manque de transparence sur ces sujets.

La CFDT constate une nouvelle fois qu'il n'y a pas de projet social au sein du plan de transformation. Nous pensons aussi que le plan de transformation reste brutal.

La CFDT - Carrefour vous pose aujourd'hui 2 questions précises :

- Qu'avez-vous prévu de faire en matière de salaire et de pouvoir d'achats d'ici fin d'année (la CFDT demande la réouverture des négociations salariales) ?
- Quel projet préparez-vous (Auchan par ex) et comment comptez-vous donner de la transparence aux salariés ?

« Réponses » page
Suivante...





CARREFOUR
GROUPE

FLASH INFO 2/3

LA CFDT INTERVIENT AUPRÈS DU PDG LORS DU COMITÉ EUROPÉEN DU 6 OCTOBRE 2021



... Malheureusement, les réponses du PDG sont restées très généralistes... et forcément très décevantes.

Sur les conditions de travail, Alexandre Bompard prend acte de l'enquête « **Je Note Ma Boîte 2021** » réalisée par la CFDT - Carrefour et indique qu'il examinera les résultats. Bien sûr, il met en avant la propre enquête de Carrefour nettement plus favorable.

Il indique au sujet du pouvoir d'achat que ce qui a été fait l'année dernière, avec le versement de **1 000 € de prime « Macron »** est un geste important. Les accords d'intéressement et de participation constituent aussi selon lui une avancée. Mais il a cependant donné mandat aux DRH pour que les **futures négociations salariales** produisent des résultats satisfaisants... tout en préservant la compétitivité.

En ce qui concerne la **location-gérance**, le PDG du groupe indique que la franchise et la LG donne de bons résultats, spécialement dans les formats de proximité et les supermarchés, mais aussi sur les hypers dont on commence à avoir les premiers retours. Il indique que sur le

format hypers, la majorité des magasins ont vocation à rester intégrés, **mais qu'il y aura tout de même d'autres passages en location-gérance** sur les magasins en difficultés. « C'est préférable à la fermeture », dit-il.

Pour les rumeurs concernant les fusions/rachats etc., notamment avec Auchan, il ne peut pas s'exprimer sur ce sujet en raison de la confidentialité des échanges... Il pense toutefois que toute la presse qu'il y a autour de Carrefour est une bonne nouvelle, car cela démontre l'attractivité du groupe.

A. Bompard annonce travailler à son nouveau plan stratégique et le présentera en début d'année (la digitalisation sera une priorité).

La CFDT - Carrefour est fortement déçue par les réponses apportées. Tout ce qui été dit, nous le savions déjà en lisant la presse (voir plus d'ailleurs). Le PDG fait très attention à ne pas dévoiler les détails de son action afin de limiter les réactions des marchés financiers... Par contre, A. Bompard reste fortement décidé à poursuivre la transformation du groupe malgré les conséquences sociales négatives...

Vous en avez assez de subir seul(e) ? De ne pas être informé(e) ? Rejoignez la CFDT !

FLASH



CODE

LA CFDT INTERVIENT AUPRÈS DU PDG LORS DU COMITÉ EUROPÉEN DU 6 OCTOBRE 2021

JUIN 2021	Effectif	ETP	Répartition ETP par pays
Zone Europe	193 563	166 124	58%
France	92 730	79 977	28%
Espagne	48 579	39 897	14%
Roumanie	17 157	16 588	6%
Italie	15 258	12 127	4%
Pologne	11 321	10 981	4%
Belgique	8 518	6 554	2%
Zone Amérique	114 097	108 025	38%
Brésil	99 138	95 001	33%
Argentine	14 959	13 024	5%
Zone Asie	12 643	11 663	4%
Taiwan	12 255	11 284	4%
Global Sourcing	388	379	0%
Total Zones	320 303	285 812	100%

Les représentants syndicaux de 6 pays d'Europe (France, Espagne, Roumanie, Italie, Pologne et Belgique) ou Carrefour est présent, participent chaque année aux réunions du Comité Européen Carrefour.

On peut remarquer sur les tableaux ci-dessous, l'importante baisse des effectifs depuis le début du plan Bompard. Particulièrement en France, où l'on constate une baisse des effectifs de près de **20 000 équivalents temps plein** malgré les nombreux rachats ! L'ensemble des représentants des pays intervenants signalent de lourdes restructurations et des conditions de travail difficiles.

L'Italie fait face à une nouvelle restructuration de 615 emplois et au passage en location-gérance de 82 Carrefour express intégrés et 24 supermarchés (soit au total + de 2 000 personnes concernées).

Les collègues **Belges** regrettent le manque de

1^{ère} année du plan de transformation.

Juin 2018	Effectif	ETP	%ETP
Zone Europe	213 202	187 676	57,0%
France	109 633	99 901	30,4%
Espagne	44 345	35 992	10,9%
Italie	18 806	14 945	4,5%
Roumanie	16 867	16 566	5,0%
Pologne	13 707	13 227	4,0%
Belgique	9 844	7 045	2,1%
Zone Amérique	97 362	93 061	28,3%
Brésil	80 445	78 361	23,8%
Argentine	16 917	14 700	4,5%
Zone Asie	51 750	48 300	14,7%
Chine	38 523	36 259	11,0%
Taiwan	12 746	11 560	3,5%
Global Sourcing	481	481	0,1%
Total Zones	362 314	329 037	100%

dialogue et l'augmentation de la polyvalence suite à la crise sanitaire.

En **Roumanie**, la situation est tendue avec une absence de négociations sur les salaires et une réduction des effectifs de 1 200 personnes.

En **Pologne**, les militants dénoncent des difficultés pour circuler librement et discuter avec les salariés ! L'entreprise ouvre le dimanche en contournant la loi. Les effectifs sont en baisse (-2 200) et le dialogue social inexistant.

En **Espagne**, lors du le rachat de la société Supersol (supermarché), seuls 128 magasins intégrés sur 172 ont été conservés.

Dans tous les pays on entend parler des mêmes projets : 555, augmentation de la productivité, franchise. Tous les représentants sont intervenus auprès de la direction. Ont-ils été entendus ? Rien n'est moins sûr tant la réduction des coûts semble être au cœur des priorités eu Europe.