

LOCATION- GÉRANCE : LES SALARIÉS CONCERNÉS DÉNONCENT UN **GRAVE MANQUE** D'ACCOMPAGNEMENT DE LA PART DE CARREFOUR !

www.cfdt-carrefour.com

www.facebook.com/carrefour.reculsocial

Flash info du 28 février 2022



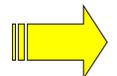
Des milliers de salariés vont quitter Carrefour dans les jours et les semaines qui viennent ! Leurs magasins jugés pas assez rentables, vont être cédés à des repreneurs.

La **CFDT - Carrefour** a recueilli les témoignages de plus de 300 salariés concernés (par le biais d'un questionnaire), dans une dizaine de magasins.

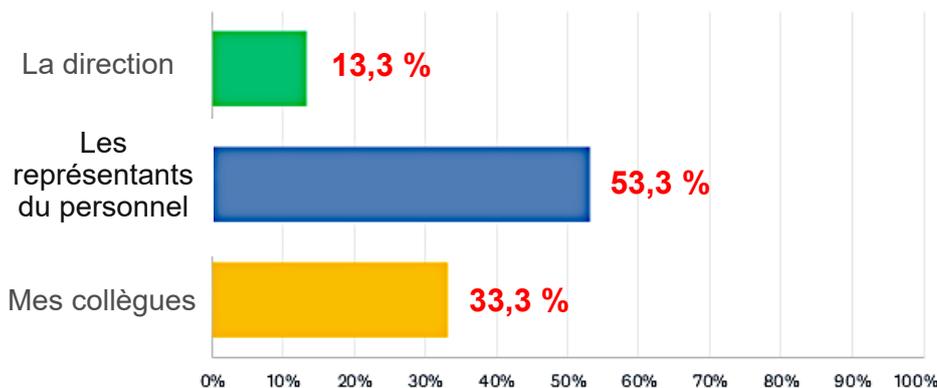
Le constat est sans appel : ces hommes et ces femmes se sentent trahis et abandonnés par leur entreprise. **De plus, l'accompagnement de Carrefour est manifestement loin d'être à la hauteur !**

Voici ci-dessous et dans les pages qui suivent, les réponses des salariés et leurs commentaires.

Lire page suivante



J'ai appris en premier le passage en LG de mon magasin par :



Témoignage d'un salarié :

« Après les investissements personnels et l'attachement que nous avons pour notre magasin... Nous sommes comme des pions, on ne fait plus partie du jeu ! »

Commentaires CFDT : Il est quand même incroyable, inadmissible, que Carrefour ne se donne pas les moyens de prévenir et d'accompagner dignement les salariés suite aux annonces de passage en LG. C'est la loi du silence ! Près de 87 % des salariés apprennent cette nouvelle par les représentants du personnel et leurs collègues ! Souvent les directeurs font semblant de ne pas savoir, disent aux salariés que la décision n'est pas définitive... la CFDT demande à la direction d'assumer ses décisions.

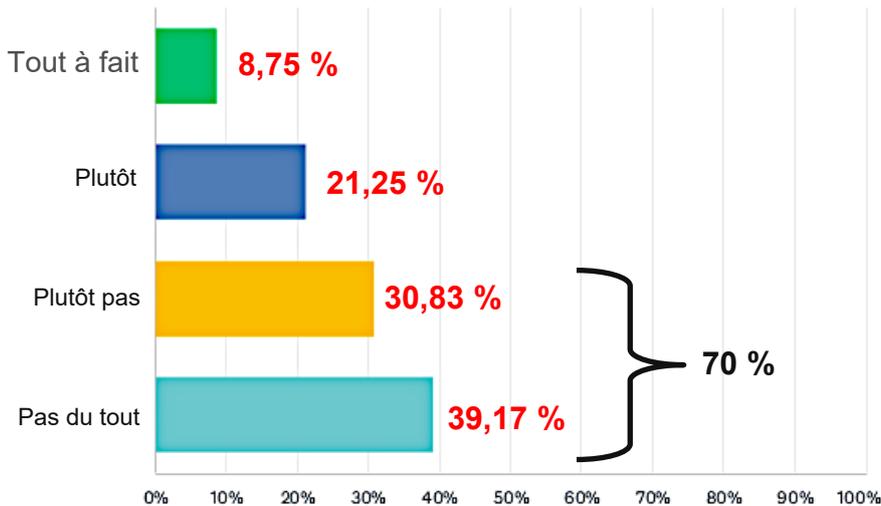
LOCATION- GÉRANCE : LES SALARIÉS CONCERNÉS DÉNONCENT UN **GRAVE MANQUE D'ACCOMPAGNEMENT** DE LA PART DE CARREFOUR !

www.cfdt-carrefour.com

www.facebook.com/carrefour.reculsocial

Flash info du 28 février 2022

La direction nous a expliqué les raisons du passage en LG ?



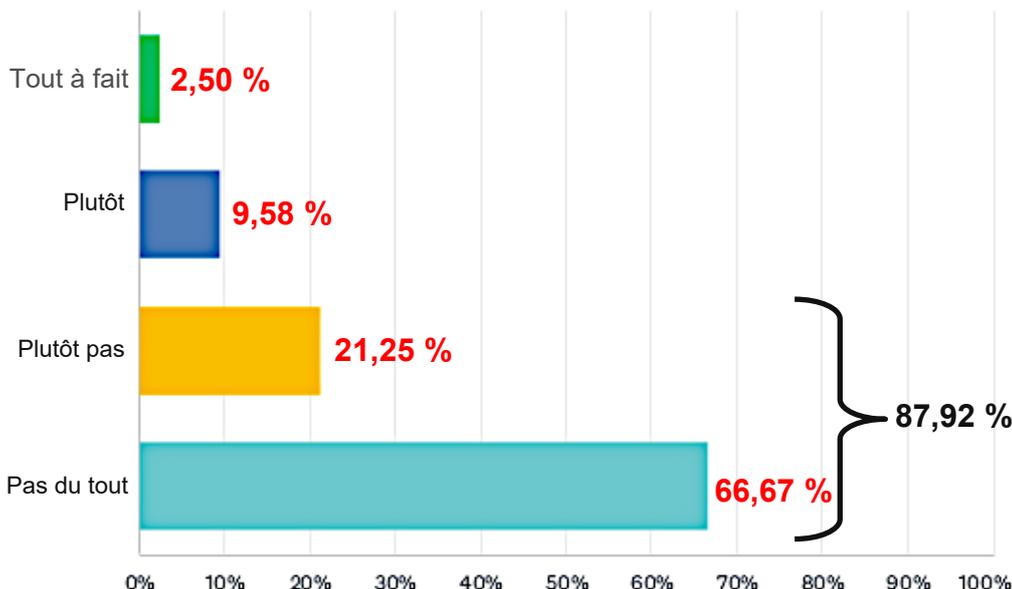
Témoignage d'un salarié :

« Plutôt que de faire des formations aux employés sur la relation clients et cetera, il vaudrait mieux faire des formations sur les relations humaines au RH , au directeur et à l'encadrement ! »

Commentaires CFDT :

70% des salariés interrogés nous disent que la direction ne leur a pas expliqué les raisons du passage en Location-gérance ! C'est énorme et on peut se demander si les justifications de Carrefour sont partagés par les directions des établissements concernés... Pas étonnant dans ce cas que plus de 88% des salariés soient inquiets pour leur avenir.

Les explications de la direction m'ont rassuré ?



Témoignage de salariés :

« Manque de communication ! La direction dit qu'elle est à notre écoute mais on existe pas »

« Aucune perspective d'avenir. Aucun nom du repreneur on nous laisse dans l'interrogation »

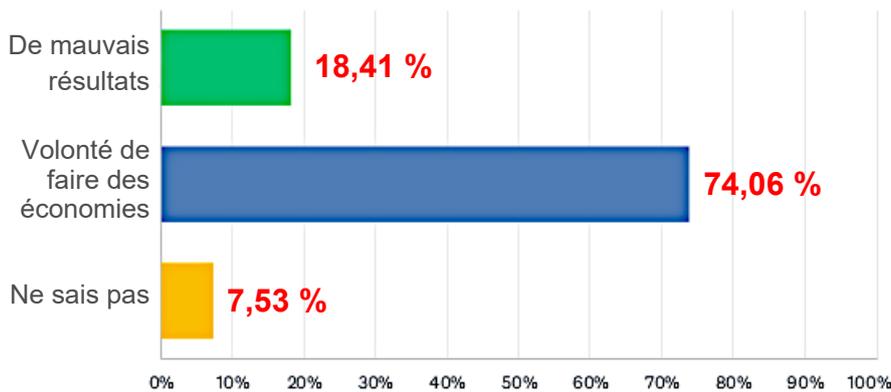
LOCATION- GÉRANCE : LES SALARIÉS CONCERNÉS DÉNONCENT UN **GRAVE MANQUE** D'ACCOMPAGNEMENT DE LA PART DE CARREFOUR !

www.cfdt-carrefour.com

www.facebook.com/carrefour.reculsocial

Flash info du 28 février 2022

A votre avis, le passage en IG du magasin est provoqué par :



Témoignage d'un salarié :

« Rien n'a été fait pour sauver notre magasin.

Cette situation a été voulue et encouragée.

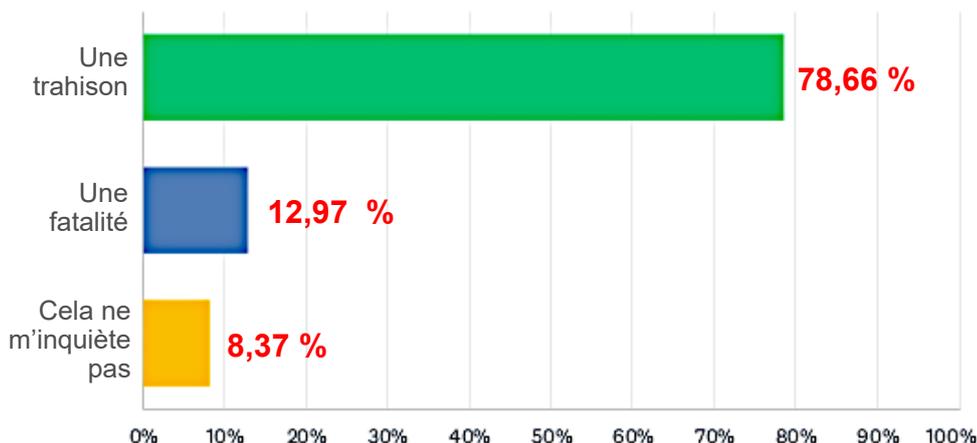
Merci de votre confiance ! »

Commentaires CFDT :

Les motivations économiques données par l'entreprise ne semblent pas convaincre les salariés. Ils sont en effet plus de 74% à penser que Carrefour cherche simplement à faire des économies sur la masse salariale.

Ils vivent le passage en location comme une véritable trahison (à plus de 78%). Une sensation aggravée par le fait qu'ils ont été exemplaires durant la pandémie. Les salariés ont été surexposés aux risques avec au final pour seule récompense un départ du groupe !

Je vis le passage en LG comme



Témoignage de salariés :

« Très en colère et déprimé. Nous avons toujours été là pendant la pandémie avec tout les risques encourus et la fatigue... Et nous sommes jetés comme des malpropres. Quelle honte !

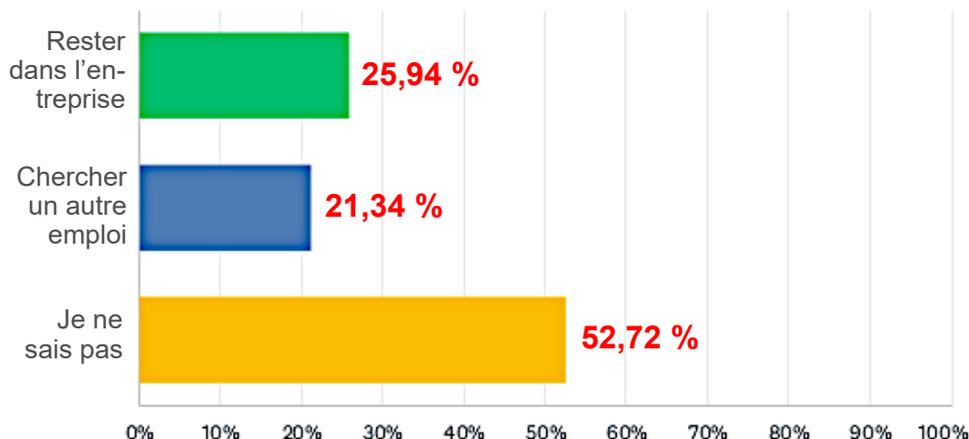
LOCATION- GÉRANCE : LES SALARIÉS CONCERNÉS DÉNONCENT UN **GRAVE MANQUE** D'ACCOMPAGNEMENT DE LA PART DE CARREFOUR !

www.cfdt-carrefour.com

www.facebook.com/carrefour.reculsocial

Flash info du 28 février 2022

Après le passage en LG



Témoignage d'un salarié :

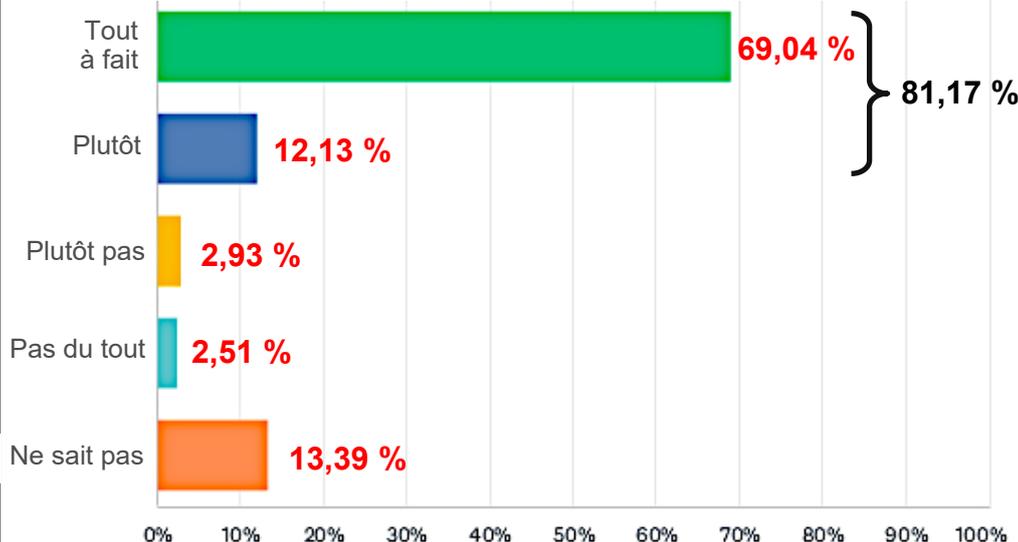
« Nous sommes des objets et n'avons pas le choix d'être cédés !

Aucune possibilités de partir si ce n'est de démissionner ! »

Commentaires CFDT :

La majorité des salariés ne savent pas s'ils vont rester chez le locataire-gérant qui va reprendre le magasin... En effet, plus de 80 % d'entre-eux sont persuadés que leur rémunération va baisser !

Je pense que ma rémunération va baisser ?



Témoignage de salariés :

« Métier déjà très mal payé à la base et difficile (horaires, port de charges) !

Si en plus on perd des avantages, à quoi bon s'investir dans une entreprise ? »

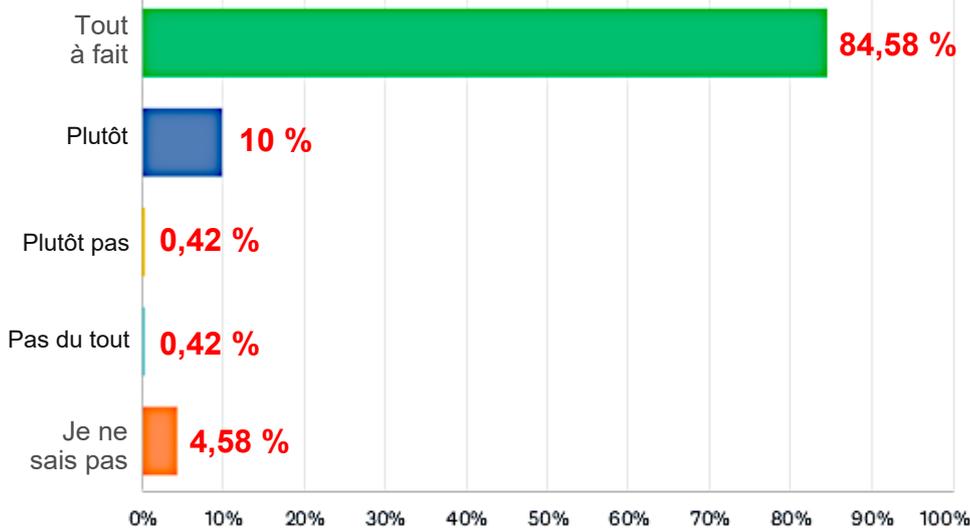
LOCATION- GÉRANCE : LES SALARIÉS CONCERNÉS DÉNONCENT UN **GRAVE MANQUE** D'ACCOMPAGNEMENT DE LA PART DE CARREFOUR !

www.cfdt-carrefour.com

www.facebook.com/carrefour.reculsocial

Flash info du 28 février 2022

Je pense que mes avantages sociaux vont diminuer ?



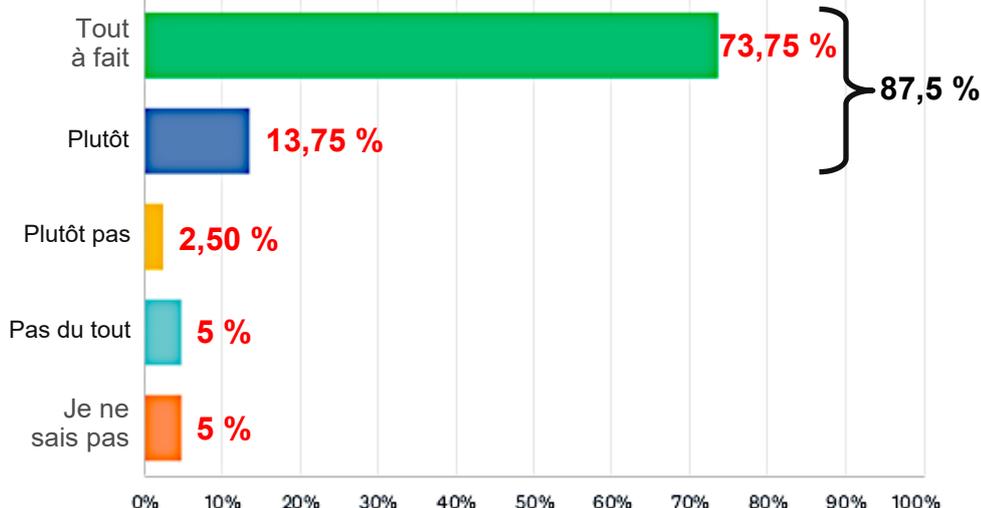
Témoignage d'un salarié :

« Je m'inquiète pour les pertes liées à notre complémentaire santé, mais aussi pour les salaires et les avantages de notre convention collective. »

Commentaires CFDT :

Les salariés ont parfaitement compris que les accords allaient tout simplement disparaître (94,58%). Idem pour les conditions de travail où les salariés se disent inquiets à 87,5%. En conclusion, on peut dire que la LG est perçue comme un modèle de discount social pur et dur, qui se met en place sans accompagnement digne de ce nom ! Les dirigeants doivent comprendre que ce modèle commercial n'est pas socialement responsable... La CFDT continuera à se battre pour défendre les salariés concernés.

Je suis inquiet pour mes futures conditions de travail ?



Témoignage de salariés :

« Carrefour tue ses magasins et ses employés à petit feu !

« Ils en ont strictement rien à faire de nous »