

Effectifs CPF – Août 2026

811

salariés

+3 vs août 2025

663 CDI · 84 CAP · 2 PRO

62 CDD au total

dont 53 pour surcroît de travail

Femmes 43,53 % (353)

Hommes 56,47 % (458)

Répartition par catégorie

Catégorie	Femmes	Hommes	Total
Employé	75	41	116
Agent de maîtrise	75	60	135
Cadre	203	357	560
Total	353	458	811

Mouvements du mois

+ 8 entrées

- 20 sorties

Temps partiel

18 femmes

1 homme

TABLEAU DE BORD
ÉCONOMIQUE

CA LIVRÉ · CAD AOÛT 2026

3 269 M€

R/H : 2,5 %

+73

M€
vs N-1NPS NATIONAL · CAD AOÛT
2026

67,5

-0,2

pt
vs N-1

EXPANSION · Total ouvertures

Sous enseigne

94

-13

2025

Négoce

170

-41

2025

NOTRE AVIS :

Comme nous pouvons le demander chaque mois, est-ce suffisant pour avoir une idée de la santé économique de CPF, de l'avancée des résultats par rapport au budget, à l'intéressement collectif ?

CARTOGRAPHIE DES MÉTIERS CPF · ÉVOLUTION 2025 → 2026

Cartographie juin 2025

6

DÉVELOPPEMENT

54

ÉQUILIBRE

1

SENSIBLE

CSE du 26 juin 2025 (MAJ file Finance)

Cartographie septembre 2026

12

DÉVELOPPEMENT

50

ÉQUILIBRE

1

SENSIBLE

+6 ↑

-4

= inchangé

CSE de septembre 2026

En développement ·
Finance

Métiers qui recrutent ou peinent à recruter.

- Chargé & Spécialiste **contrats et garanties**
- Chargé & Spécialiste **études financières**
- Chargé & Spécialiste **risques**
- Maintenus depuis juin 2025

En développement ·
Nouveaux 2026

- Conseiller de Franchise**
- Délégué(e) Expansion**
- Responsable Développement**
- Directeur(trice) Magasin École itinérant**
- Manager Partenariat**
- Responsable Partenariat**

Les 3 premiers étaient classés « en équilibre » en 2025.



Métiers sensibles

Compétences appelées à fortement évoluer ou effectifs en baisse.

- Conseillers libre service :** seul métier sensible, inchangé depuis 2025.

En équilibre

Tâches stables ; tout métier absent de la cartographie l'est par défaut.

NOTRE AVIS :

Ce métier de CLS ne peut pas rester sensible : nous demandons, dans un premier temps, qu'un CLS par équipe soit en CDI, aux motifs suivants :

- ce métier est l'une des représentations de CPF chez les partenaires ;
- il demande des compétences produits, matérielles, techniques et relationnelles longues à acquérir ;
- c'est un vivier pour le poste de coordinateur ;
- les nouveaux concepts et nouvelles enseignes offrent une perspective d'activité pour plusieurs années.

la CFDT, syndicat non catégoriel, mais 1ère organisation syndicale de l'encadrement, défend tous les salariés.

COORDINATION CFDT CARREFOUR PROXIMITÉ FRANCE

Fabien GAI 06 83 54 40 12 Luc Trouiller 06 83 84 80 68

Facebook : CFDT Carrefour Proximité France cfdt.carrefoursieges@gmail.com

site accords CPF

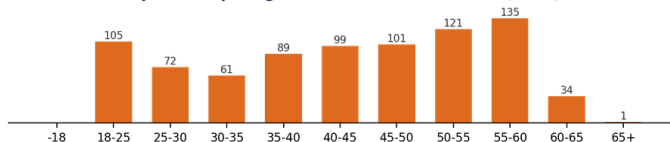


BILAN SOCIAL 2025 – LES 4 PILIERS

1. EMPLOI

- 818 salariés au 31/12/2025 (+16 vs 2024) — 122 Employés · 139 AGM · 557 Cadres
- Âge moyen : 29 ans (employés) · 40,4 ans (AM) · 46,3 ans (cadres)
- Ancienneté moyenne : 4,4 ans (employés) · 10,3 ans (AM) · 17,2 ans (cadres)
- Effectif par niveau : 93 apprentis · 98 niveau 5 · 279 niveau 7 · 278 niveau 8 et +
- 210 embauches en 2025 (55 CDI, 87 CDD, 68 alternants)
- 185 départs hors mutations (63 fins d'alternance, 61 fins de CDD, 35 ruptures conv.)
- 29 évolutions / promotions, dont 18 cadre → cadre et 7 AM → cadre

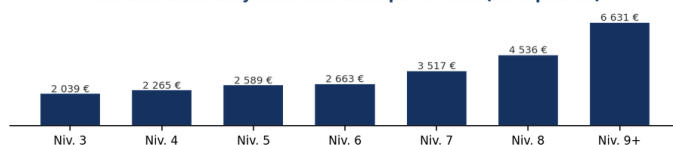
Répartition par âge — ensemble des salariés (2025)



2. RÉMUNÉRATION

- Masse salariale brute 2025 : 46,2 M€ (-1,4 % vs 2024)
- Frais de personnel 2025 : 74,8 M€
- Rémunération moyenne déc. 2025 (hors primes), tous niveaux :
- 86,83 % des salariés ont eu une prime sur résultat (vs 70,1 % en 2024)
- Part du capital détenu par les salariés (actionnariat Carrefour) : 1,48 %

Rémunération moyenne déc. 2025 par niveau (hors primes)



3. SANTÉ & CONDITIONS DE TRAVAIL

- 6 accidents du travail avec arrêt en 2025 (427 journées perdues)
- Budget prévention 2025 : 241 K€ (vs 381 K€ en 2024, soit -37 %)
- 34 travailleurs handicapés reconnus (+5 vs 2024, +10 vs 2023)
- 5 227 jours d'absence maladie (309 arrêts) et 427 jours pour AT en 2025
- Taux d'absentéisme global : 2,47 % en 2025 (léger recul depuis 2023)

4. FORMATION

- 462 525 € de budget formation en 2025 (vs 1,42 M€ en 2024)
- 427 salariés formés en 2025, contre 675 en 2024
- 383 stages suivis en 2025 (vs 490 en 2024)
- 94 salariés formés à la sécurité en 2025

NOTRE AVIS : VIGILANCE

- Absentéisme longue durée en hausse chez les cadres (2,18 % → 2,32 % de 2024 à 2025)
- Gravité des accidents du travail en hausse (0,27 → 0,33) alors que le budget prévention recule de 37 % : un lien à surveiller ?
- Formation : part de la masse salariale en forte baisse (3,03 % → 1 %), un salarié sur deux seulement formé en 2025

L'ensemble des données du bilan social 2025 peut être mis à disposition sur demande auprès de vos élus CFDT.

NOUVEAUX CAS DE DÉBLOCAGE ANTICIPÉ · avenants n°2 PEG & PERCOL signés le 24 juillet 2026



Rénovation résidence

Rénovation énergétique de la résidence principale.
Demande sous 6 mois après la facture.

PEG



Proche aidant

Aide apportée par vous, votre conjoint ou partenaire de PACS à un proche parent dépendant.



Mobilité durable

Achat d'un véhicule électrique ou hydrogène, ou d'un vélo électrique neuf.
Demande sous 6 mois après l'achat.



Enfant à charge

Affection grave, handicap ou accident grave de l'enfant.
Précisions à paraître.

PERCOL

ET LES CAS EXISTANTS ?

Les cas de déblocage anticipé déjà en vigueur sont sur le site des accords CFDT.
QR code en bas de page.

POINTS DIVERS du CSE:

DIRECTEUR MAGASIN ECOLE ADJOINT. Le recrutement d'un second DME adjoint par région est prévu pour mieux accompagner les nouveaux exploitants dans les premières semaines d'exploitation.

ARMENTIERES : Réorganisation des bureaux, OUI pour un mieux vivre ensemble, mais nous nous interrogeons sur l'accessibilité personne à mobilité réduite et sur la mise à jour de l'organisation incendie et évacuation?

la CFDT, syndicat non catégoriel, mais 1ère organisation syndicale de l'encadrement, défend tous les salariés.

COORDINATION CFDT CARREFOUR PROXIMITÉ FRANCE

Fabien GAI 06 83 54 40 12 Luc Trouiller 06 83 84 80 68

Facebook : CFDT Carrefour Proximité France cfdt.carrefoursiegues@gmail.com

site accords CPF

