Cfdt: COORDINATION CARREFOUR

FICHE PRATIQUE LG/FRANCHISES N° 7

JOURS FERIES

Convention Collective 3305 (IDDC 2216)

Jours fériés	Différentes modalités	CCN	Explications
Tombant pendant les **CP**	Si **Jour férié chômé** dans l'entreprise	**Férié non compté dans** les CP	Ex : si CP tombent pendant le 14 juillet (fermé dans l'entreprise) alors 5 jours seront positionnés en CP et non 6
	Si **Jour férié ouvrable** Travaillé dans l'entreprise	**Jour férié compté** comme un jour de congé	
Tombant pendant le **repos**	Sur **férié fixe + chômé** collectivement	**1 journée** ou **2 demi journées** de repos décalées	**Journée posée** en accord avec le supérieur hiérarchique
Travaillés	**Repos payé**	**Durée identique** au nombre d'heures travaillées le jour férié	À prendre dans les **15 jours précédant** ou **suivant** le jour férié travaillé
	Paiement au taux horaire contractuel	Des **heures travaillées payées en +** du salaire mensuel habituel.	

BON À SAVOIR Les heures de travail non faites suite au chômage des jours fériés ne sont pas récupérées

BON À SAVOIR Chaque salarié bénéficie de **6 jours fériés/an en + du 1er mai** = **7 jours fériés chômés**

BON À SAVOIR Ne pas travailler un jour férié **n'entraine aucune réduction de salaire si l'employé a été présent le jour précédant** et le **jour suivant** du jour de fête légal sauf si son horaire de travail exclut qu'il devait travailler ces jours là ou autorisation d'absence préalablement accordée