

Effectifs CPF – Septembre 2026

829

salariés

+5 vs sept. 2025

660 CDI · 95 CAP · 2 PRO

72 CDD au total

dont 60 pour surcroît de travail

Femmes 43,06 % (357)

Hommes 56,94 % (472)

Répartition par catégorie

Catégorie	Femmes	Hommes	Total
Employé	76	50	126
Agent de maîtrise	75	66	141
Cadre	206	356	562
Total	357	472	829

Mouvements du mois

+ 57 entrées

– 40 sorties

Temps partiel

18 femmes

1 homme

5 alternants de moins à fin septembre 2025,
13 cadres de plus dont une majorité de femmes recrutées

TABLEAU DE BORD ÉCONOMIQUE

CA LIVRÉ · CAD SEPTEMBRE 2026

3 679 M€

R/H : 2,6 %

+91
M€
vs N-1

NPS NATIONAL · CAD SEPTEMBRE 2026

68,1

-0,9
pt
vs N-1

EXPANSION · Total ouvertures

Sous enseigne

106

-15
2025

Négoce

180

-44
2025

NOTRE AVIS :

Les données sont toujours aussi succinctes, nous aurons peut-être prochainement les données région.

INFOS DIVERSES

QUESTIONS SUR CODIFRANCE

LE PROJET

- Acquisition annoncée : 152 M€ ; près de 300 salariés et environ 3 100 commerces indépendants approvisionnés
- Double enjeu (expert du CSE) : étendre le réseau si les magasins desservis restent adhérents (sorties de contrat possibles) et empêcher un concurrent de reprendre la plateforme logistique

LES QUESTIONS

- Codifrance restera-t-elle autonome ou sera-t-elle intégrée comme filiale de CPF ? Quelles conséquences organisationnelles et sociales pour les équipes ?
- Direction : pas d'information précise à ce jour, Codifrance consultant d'abord ses propres instances ; retour promis au CSE

NOTRE INTERROGATION

Nous nous réjouissons de cette stratégie d'expansion, mais nous nous interrogeons sur le devenir des salariés et sur le contenu de l'achat. Les franchisés vont-ils nous rejoindre à 100 % ?

EXPANSION

- Pas de réorganisation de l'expansion : adaptation par zone, avec renfort possible entre DO limitrophes, sans mobilité (chevauchements de zones possibles)
- Pas de changement de métier ni de fiches de poste ; l'IA de plus en plus utilisée (études de marché) · Réseau : environ 300 magasins nets de plus en 2025

BILAN SOCIAL 2025 : LA CFDT S'EST ABSTENUE

- Présenté en septembre. Vote global : 12 défavorables (SNEC, FO), 1 abstention (CFDT) – avis défavorable à la majorité
- Notre vote : abstention, car plusieurs indices s'améliorent : handicap, égalité pro (rémunération H/F, promotions), recrutement, mobilité : mieux qu'en 2024, même si « ce n'est pas suffisant »
- Mais nous restons conscients des points de vigilance : baisse de la formation (correctif annoncé par la direction), surcharge de travail et intensification des missions, visible dans l'absentéisme long terme, notamment chez les cadres

REPRÉSENTANT DE PROXIMITÉ – DO SUD-OUEST

- Désignée : **Isabelle CASTRO TORRES** — 8 voix pour, 4 abstentions

Compte rendu détaillé disponible sur demande auprès de vos élus CFDT.

TÉLÉTRAVAIL : CHARTE RECONDUITE EN 2027 · information CSE du 22 octobre 2026

CAMPAGNE 2027



Charte reconduite
Charte du 13/11/2025 reconduite à l'identique du 1er janv. au 31 déc. 2027.
Hors mesures dérogatoires 2026.



À renouveler
Pas de reconduction tacite : accord salarié + manager. Demande avant le 30 oct. 2026.
1re demande : jusqu'au 31 déc.



Formulaire en ligne
Émargement sur Mon Contact RH : lieu, jours, plages joignables, durée (1 an).

ÉLIGIBILITÉ



Formations à refaire
Salarié et manager doivent refaire leur formation avant le 30 oct. 2026.
Sinon, pas de télétravail.



Critères rappelés
Ancienneté 6 mois, au moins 80 % d'un temps plein, domicile en France métropolitaine.
Exclus : apprentis, stagiaires, cadres D/SD.

À FAIRE AVANT LE 30 OCTOBRE

Demande de renouvellement auprès du manager et formations obligatoires.
Le télétravail n'est pas un droit.

MFA & SUITE GOOGLE • PROTÉGER NOS ACCÈS

DÉPLOIEMENT
FIN 2026

Information en vue de la consultation du CSE • nouveau MFA et suite Google dans les opérations (magasins intégrés et entrepôts)

1 POURQUOI renforcer la sécurité des accès ?

Face à l'explosion des fuites de données, la CNIL relève son niveau d'exigence

5 629

violations de données déclarées à la CNIL en 2024
soit +20 % vs 2023

× 2

violations touchant plus d'1 million de personnes entre 2023 et 2024

80 %

des fuites massives évitables avec la double authentification selon la CNIL

2026

année des contrôles massifs de la CNIL
sans 2FA : manquement RGPD

2 COMMENT : un second facteur hors réseau Carrefour

Une appli unique, Carrefour Authenticator, remplace Google Authenticator



1er facteur

Un identifiant géré par l'entreprise et un mot de passe géré par le salarié



2e facteur • hors réseau Carrefour

Une « clé virtuelle » stockée sur un terminal du salarié, qui l'identifie à la connexion

AVANT

Entrer le mot de passe

Chercher le téléphone

Ouvrir Google Authenticator

Mémoriser 6 chiffres

Taper le code

20 s

APRÈS

Entrer le mot de passe

Recevoir la notification push

Choisir le bon nombre affiché (confirmation)

3 s

Système conforme aux prescriptions et recommandations de la CNIL (recommandation sur l'authentification multifacteur, mars 2025).

3 CE QUI CHANGE POUR LE SALARIÉ

MOTS DE PASSE



Mot de passe renforcé

Passage de 8 à 12 caractères lors de la prochaine mise à jour.



Fin du mot de passe sur la fiche de paie

Plus de mot de passe provisoire imprimé : fini le risque de vol d'identité quand le bulletin est remis à un tiers (banque, bailleur...).



1re connexion ou oubli, sans bulletin

Mot de passe temporaire à changer à la connexion suivante, envoyé sur les contacts de secours (contrat ou MyAccount) ; à défaut, au manager.

SECOND FACTEUR MFA



Une seule appli

Carrefour Authenticator remplace Google Authenticator : notification push, 3 s.
Prochaine évolution : identification biométrique.



Quand est-il demandé ?

Hors réseau Carrefour (sièges, magasins, entrepôts, VPN), sur les applis web (navigateur), pas sur les apps mobiles comme Gmail. Authentification toutes les 24 h.



Un accompagnement renforcé

Plan de communication, 4 tutoriels (installation, remplacement de Google Authenticator, utilisation, désinstallation) et numéro de téléphone dédié.

PRÉVENTION DES RISQUES • 2 OUTILS, 2 AXES DE TRAVAIL

Carrefour Proximité France • du diagnostic à l'action : DUERP et PAPRIACT expliqués simplement

PAPRIACT
NOV. 2026 - 2027

1 LE DUERP : le diagnostic

Le « document unique » : quels risques, pour quels métiers, et comment s'en protéger ?

Unités de travail
Qui est exposé ?

Risques
Cotés selon gravité et exposition

Situations de danger
Ce qui peut arriver sur le terrain

Moyens de prévention
Ce qui protège les salariés



alimente

Mise à jour 2026 : dépendance technologique • surcharge cognitive et IA • harcèlement moral et sexuel distingués • canicule et météo extrême • femmes enceintes (manutention)

2 LE PAPRIACT : le plan d'action

Le programme annuel : quelles actions, quand, avec quels moyens ?

Risques psychosociaux
E-learning 30 min pour tous • formation des managers

Risque routier
Formation 2 jours • leaflet nouveaux arrivants

Postes de travail
Manutention, ergonomie, règles en open space

2 risques prioritaires : RPS et routier.

Chaque action a un **calendrier**, des **moyens** et un **indicateur** de suivi.

DUERP : on repère les risques → PAPRIACT : on agit et on mesure → Deux axes complémentaires de prévention

Projet de PAPRIACT présenté en CSST (21/10/2026) : objectifs chiffrés à compléter avant la consultation finale.

la CFDT, syndicat non catégoriel, mais 1ère organisation syndicale de l'encadrement, défend tous les salariés.

COORDINATION CFDT CARREFOUR PROXIMITÉ FRANCE

Fabien GAI 06 83 54 40 12 Luc Trouiller 06 83 84 80 68

Facebook : CFDT Carrefour Proximité France cfdt.carrefoursieges@gmail.com

site accords CPF

