

LE TRAVAIL DES JOURS FÉRIÉS

6

6 jours fériés non travaillés

En plus du 1er mai, sans aucune réduction de rémunération.

VOLONTARIAT ET HEURES TRAVAILLÉES

2

Volontariat et accord écrit obligatoires au-delà de 2 jours fériés travaillés.

8

Pas plus de 8 jours fériés travaillés au total.

MODALITÉS DE COMPENSATION

LE JOUR FÉRIÉ EST CHÔMÉ

PAIEMENT MAINTENU

Nombre d'heures de base

Exemple : contrat de 30 h/semaine = 6 h payées pour la journée

LE JOUR FÉRIÉ EST TRAVAILLÉ

AU CHOIX DU SALARIÉ

1

PAIEMENT

Heures payées avec une majoration de +50 %

en plus du salaire mensuel

2

RÉCUPÉRATION

Durée égale au temps travaillé

À prendre dans les 3 mois ; peut être accolée au repos hebdomadaire

MAGASINS OUVERTS LE DIMANCHE MATIN

Volontariat nécessaire dès le 1er jour férié travaillé • Minimum 4 h de travail

BON À SAVOIR

Si le jour férié coïncide avec le repos du salarié, un repos compensateur est à prendre dans le mois civil. Il peut être accolé au repos hebdomadaire.

