

PRIME DE VACANCES ET COMPLÉMENT

UNE PRIME VERSÉE EN JUIN

Prime de vacances + complément selon l'ancienneté et la situation du salarié.



PRIME DE VACANCES



½ mois de salaire mensuel de base • Ancienneté ≥ 12 mois au 1er juin • Acompte de 70 % dans les 3 premiers jours ouvrables de juin, solde avec la paie

COMPLÉMENT DE PRIME SELON L'ANCIENNETÉ

4 à 8 ans

25 % d'un ½ mois

8 à 12 ans

50 % d'un ½ mois

12 à 16 ans

75 % d'un ½ mois

16 ans et +

100 % d'un ½ mois

Versé avec la paie de juin aux salariés présents au dernier jour de l'arrêté de paie. Départ en retraite : versement au prorata des jours travaillés.

DISPOSITIONS COMMUNES AUX DEUX PRIMES

EN CAS D'ABSENCE AU COURS DU 1^{er} SEMESTRE



Jour calendaire d'absence



Déduction de
1/180^{ème}
par jour
calendaire
d'absence



SALARIÉS À TEMPS PARTIEL : CALCUL DU MONTANT DE LA PRIME



Horaire semestriel moyen
(heures travaillées sur le semestre)



Calcul du montant au prorata



Montant de la prime = taux appliqué × horaire semestriel moyen



Même règle en cas de modification de la base horaire contractuelle au cours du semestre

