FLASH INFO
CFDT CARREFOUR GROUPE
Cfdt: CARREFOUR GROUPE
12 Nov. 2026

GEPP 2026 : CE QUI CHANGE POUR VOUS

Un nouvel accord pour tous les salariés du Groupe. Avant de signer, la CFDT consulte ses délégués.

NÉGOCIATION	FORMATION RECONVERSION	MÉTIER SENSIBLE	BAISSE DE SALAIRE
5 réunions	**x 2,7**	**21 h/an**	**750 €/mois**
de juin à novembre 2026	si vous partez avec un projet	de formation, nouveau droit	compensés (500 € en 2023)

Après **5 réunions de négociation**, le texte définitif de l'accord GEPP est connu. Il remplace l'accord du 17 mars 2023 **pour 4 ans à partir du 16 novembre 2026** et concerne **tous les salariés en CDI** du Groupe en France. Avec le plan Carrefour 2030, l'IA et l'automatisation, de nombreux métiers vont bouger : cet accord fixe **vos droits pour vous former, changer de métier ou partir avec un projet**. Nos négociateurs y sont **favorables** ; comme toujours, la CFDT **consulte ses délégués syndicaux** avant de signer : c'est la démocratie CFDT.

Le socle de 2023 est garanti, et la CFDT l'a renforcé.

CE QUE LA CFDT A FAIT AVANCER

Un cahier de revendications complet, porté à chaque réunion, chiffres et bilans à l'appui.

POUR TOUS : SE FORMER

7 h / an

7 h de formation par an en moyenne, **1 learning day**, plus de **50 %** de salariés formés chaque année.

Formation à l'IA pour tous d'ici la fin de l'accord.

Toutes les offres sur **Envie de Bouger**, avec la **fourchette de salaire**. Refus de candidature **motivé**.

MÉTIER SENSIBLE

21 h / an

21 h de formation par an, accompagnement **dès le classement**, sans attendre une suppression de poste.

Interdiction d'embaucher en CDI sur un métier sensible.

1 mois de salaire pour changer de métier sur place, **2 mois** si vous changez de site.

PARTIR AVEC UN PROJET

15 000 €

Formation jusqu'à **15 000 €** (reconversion) et **20 000 €** (diplôme).

Création d'entreprise : **15 000 €**, prêt à 0 % jusqu'à **20 000 €**.

Nouvelle indemnité de 3 à 5 mois, salaire compensé jusqu'à **24 mois**.

NOUVEAU EN 2026

Substitution

échanger son poste entre volontaires

- Vous n'êtes **pas en métier sensible** et vous avez un projet (poste dans le Groupe ou départ avec un projet) : vous **libérez votre poste**…
- … pour un **collègue volontaire en métier sensible**, qui le reprend, avec si besoin une **formation d'adaptation jusqu'à 12 semaines**.
- **Les deux sont accompagnés** : celui qui part accède aux **mesures renforcées** (congé de mobilité, aides à la formation et à la création), jusqu'ici réservées aux métiers sensibles.
- Des délais encadrés : réponse sous **45 jours**, poste affiché **15 jours** sur Envie de Bouger, décision sous **30 jours**.
- Ouverte **sur décision de l'employeur**, après information du CSE : **la CFDT demandera son ouverture** là où des métiers sont fragilisés.

3 RECULS nous ne les cachons pas

- ▼ **Congé de fin de carrière** retiré de la GEPP, renvoyé à la négociation « travailleurs expérimentés » en cours.
- ▼ **Programme Graduate** : 8 ans d'ancienneté pour partir, au lieu de 6.
- ▼ **Passerelles métiers et base de connaissance** : plus d'échéance de mise en place.
- ▼ **PSE / PDV** : le socle commun n'est pas relevé. Il reste un minimum, au-dessus duquel la CFDT négociera.

INCHANGÉ maintenu comme en 2023

- = Congé de mobilité de **9 à 12 mois**, payé **80 % puis 65 %**
- = Indemnité supplémentaire de **3 à 8 mois** de salaire
- = Mesures pour les **50 ans et plus**
- = **Socle commun** en cas de PSE ou de PDV

Le bilan ? beaucoup plus d'avancées que de reculs.

La CFDT, 1ère organisation syndicale, défend tous les salariés au quotidien !

Tél : 06.83.84.80.68 E-mail : cfdt.carrefoursieges@gmail.com Réseau : linkedin.com/company/cfdt-carrefour-sieges

FLASH INFO

CFDT CARREFOUR GROUPE

CFDT CARREFOUR GROUPE

12 Nov. 2026

2023 → 2026 : LIGNE À LIGNE

MESURE	ACCORD 2023	ACCORD 2026	ÉVOLUTION
SI VOUS CHANGEZ DE POSTE DANS LE GROUPE			
Formation par an pour tous	—	**7 h + learning day**	NOUVEAU
Formation par an en métier sensible	—	**21 h**	NOUVEAU
Journées de découverte d'un métier (Vis ma vie)	2 j	**3 j (5 en sensible)**	▲ +1 jour
Formation adaptation / reconversion / diplôme	2 200 / 4 400 / 7 700 €	**3 000 / 8 000 / 10 000 €**	▲ jusqu'à +82 %
Indemnité pour quitter un métier sensible sur place	—	**1 mois**	NOUVEAU
Indemnité mobilité sans déménagement (métier sensible)	1 mois	**2 mois**	▲ x 2
Compensation si le salaire baisse, 1re année	500 €/mois	**750 €/mois**	▲ +50 %
SI VOUS PARTEZ AVEC UN PROJET (CONGÉ DE MOBILITÉ)			
Formation de reconversion	5 500 €	**15 000 €**	▲ x 2,7
Formation diplômante / qualifiante	8 800 €	**20 000 €**	▲ x 2,3
Aide à la création / reprise d'entreprise	8 000 €	**15 000 €**	▲ +88 %
Prime d'installation (minimum)	2 700 €	**3 500 €**	▲ +30 %
Indemnité complémentaire (dès 3 ans d'ancienneté)	—	**3 à 5 mois**	NOUVEAU
Substitution : partir en libérant son poste pour un collègue en métier sensible	—	**oui**	NOUVEAU
Congé de mobilité (9 à 12 mois, 80 % puis 65 %)	oui	**oui**	= MAINTENU
Ancienneté exigée après le programme Graduate	6 ans	**8 ans**	▼ RECUL
Congé de fin de carrière	oui	**renvoyé**	▼ RETIRÉ

NOS NÉGOCIATEURS SONT FAVORABLES À LA SIGNATURE

1. **La cohérence.** La CFDT a **signé l'accord de 2023**. Le texte de 2026 en garde tout le socle et va plus loin sur l'essentiel : refuser un accord meilleur que celui que nous avons signé n'aurait pas de sens.
2. **Des gains chiffrés et concrets.** Formation de reconversion multipliée par **2,7**, aide à la création presque doublée, compensation de salaire relevée de **50 %**, et des droits qui n'existaient pas : **21 h** de formation, indemnité de **3 à 5 mois**, **substitution** entre volontaires.
3. **Un accord attendu.** Face à Carrefour 2030 et à l'IA, vous avez besoin de **règles claires dès le 16 novembre**, sans période de vide entre deux accords.
4. **Signer pour peser.** Signer, c'est s'engager à **faire vivre l'accord** : Observatoire des métiers avec un expert, indicateurs transmis **tous les 4 mois** aux CSE, et la fin de carrière portée dans la négociation « travailleurs expérimentés ».

UNE DÉCISION DÉMOCRATIQUE, PRISE POUR VOUS

Négociateurs
Après 5 réunions, notre équipe donne un **avis favorable** : du plus pour les salariés.

Délégués CFDT
Nos délégués syndicaux sont **consultés** sur la signature, en toute transparence.

16 novembre
Signature prévue : **la CFDT vous informera de sa décision**.

« La CFDT signe un accord pour ce qu'il apporte aux salariés. »

Ni par habitude, ni par posture : un accord n'est jamais parfait, il doit être utile.

Vos droits changent : la CFDT est là pour vous les expliquer.

Une question sur l'accord, un projet ? Parlez-en à vos délégués CFDT.

La CFDT, 1ère organisation syndicale, défend tous les salariés au quotidien !

Tél : 06.83.84.80.68 E-mail : cfdt.carrefoursieges@gmail.com Réseau : linkedin.com/company/cfdt-carrefour-sieges